

**Nº**

**Entidade (s) Profissional (is):** Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos no Comércio do Estado do Rio Grande do Sul

**Entidade (s) Patronal (is):** Sindicato dos Centros de Habilitação de Condutores de Auto e Moto-Escolas do Estado do Rio Grande do Sul

**Categoria:** Empregados de Centros de Habilitação de Condutores de Auto e Moto-Escolas, inclusive Instrutores Práticos e Teóricos

**Abrangência:** Rio Grande do Sul.

**Espécie:** Convenção Coletiva/DRT

**Vigência:** 1º de novembro de 2003 a 31 de outubro de 2004.

#### **CLÁUSULA 01 - REAJUSTE SALARIAL**

Em 1º de novembro de 2003 os salários dos empregados representados pela entidade profissional acordante serão reajustados em 100% (cem por cento) do índice do INPC acumulado nos últimos 12 meses, percentual este que incidirá sobre o salário de 1º de novembro de 2002.

#### **CLÁUSULA 02 - REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL**

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data-base, será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabela de aplicação proporcional do índice do INPC que será divulgada pelos sindicatos, após a publicação do índice oficial fixado .

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força da presente convenção, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

#### **CLÁUSULA 03 - COMPENSAÇÕES**

Poderão ser compensados nos reajustes previstos na presente convenção os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

#### **CLÁUSULA 06 - SALÁRIOS MÍNIMOS PROFISSIONAIS**

I.) Ficam instituídos, a partir de 1º de novembro de 2003, os salários mínimos profissionais para os integrantes da categoria da seguinte forma:

Empregados ocupados em serviços de limpeza e "office-boy" - R\$ 280,00 (duzentos e oitenta reais ) mensais, ou o equivalente a R\$ 1,27 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

Empregados Administrativos em geral - R\$ 400,40 (quatrocentos reais e quarenta centavos ) mensais, ou o equivalente a R\$ 1,82 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

Empregados: Instrutores Teóricos - R\$ 499,40 (quatrocentos e noventa e nove reais e quarenta centavos) mensais, ou o equivalente a R\$ 2,27 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

Empregados: Instrutores Práticos - R\$ 499,40 (quatrocentos e noventa e nove reais e quarenta centavos) mensais, ou o equivalente a R\$ 2,27 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

Empregados: Diretores Gerais e/ou de Ensino - R\$ 550,00 (quinhentos e cinquenta reais ) mensais, ou o equivalente a R\$ 2,50 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A contratação dos profissionais poderá ser realizada por hora trabalhada, entendendo-se por hora trabalhada a carga horária de 60 minutos, respeitada as disposições legais pertinentes, sendo que os salários mínimos profissionais previstos no "caput" desta cláusula, remuneram 220 ( duzentos e vinte ) horas mensais.

#### **CLÁUSULA 07 - COMPENSAÇÃO DA JORNADA EXTRAORDINÁRIA**

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:

a) o regime de compensação horária poderá ser estabelecido por períodos máximos de 120 (cento e vinte) dias, hipótese em que será considerado o período mensal de apuração de horas adotado pela empresa para o fechamento da folha de pagamento dos salários;

b) as horas excedentes a duração da jornada de trabalho prevista nesta cláusula, serão pagas como extras e acrescidas do adicional fixado nesta convenção, o que não descaracteriza o regime compensatório ajustado;

c) as empresas que se utilizarem da compensação deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado;

e) a compensação dar-se-á sempre de segunda-feira a sábado.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As horas de trabalho reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais, caso não venham a ser compensadas com o respectivo aumento da jornada dentro de noventa dias e nem poderão ser objeto de compensação nos meses subseqüentes.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Havendo rescisão de contrato e se houver crédito a favor do empregado, as respectivas horas serão computadas e remuneradas com o adicional de horas extras previsto nesta convenção.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Se houver débitos de horas do empregado para com o empregador, na hipótese de rompimento de contrato por iniciativa do empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito na rescisão de contrato de trabalho.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

#### **CLÁUSULA 08 - INTERVALOS**

O intervalo entre um turno e outro de trabalho, para todos os empregados poderá ser dilatado independentemente de acordo escrito entre empregado e empregadores, até o máximo de quatro horas, nos termos do art. 71 da CLT.

#### **CLÁUSULA 09 - QUEBRA DE CAIXA**

É concedida uma gratificação à título de quebra de caixa a todos os empregados que exerçam a função de caixa, ou trabalhem habitualmente com numerário, no valor de 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional, ficando ajustado porém, que ditos valores não farão parte integrante do salário do empregado para qualquer efeito legal.

#### **CLÁUSULA 10 - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Aos integrantes da categoria profissional será concedido, a título de adicional por tempo de serviço um adicional de 5% (cinco por cento) a cada 05 (cinco) anos de serviços na mesma empresa, percentual este que incidirá, mensalmente, sobre o salário efetivamente percebido pelo empregado, independentemente da forma de remuneração. Ninguém poderá perceber sob este título valor superior a R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais). Os adicionais por tempo de serviço já pagos pelas empresas a seus empregados, tendo como parâmetro prazos e percentuais diversos dos ora estabelecidos poderão ser objeto de compensação, não se aplicando a presente cláusula em caso de percepção de benefício mais vantajoso.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O adicional previsto nesta cláusula é devido independentemente da forma de remuneração, devendo ser aplicado, igualmente, mês a mês, sobre a remuneração variável do comissionista.

#### **CLÁUSULA 11 - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), incidente sobre o valor da hora normal.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As horas extraordinárias que excederem à segunda diária, serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os empregados que realizem mais de 02 (duas) horas extraordinárias em um mesmo dia terão direito a um lanche gratuitamente fornecido pela empresa.

#### **CLÁUSULA 12 - REPOUSO REMUNERADO DO COMISSIONISTA**

Obrigação de o repouso semanal do empregado comissionista ser calculado com base no total das comissões auferidas no mês, dividido pelos dias efetivamente trabalhados e multiplicado pelos domingos e feriados a que fizer jus.

#### **CLÁUSULA 13 - FÉRIAS E RESCISÓRIAS DOS COMISSIONISTAS**

O empregado comissionado terá o valor de suas férias e das parcelas rescisórias calculados com base na média da remuneração variável percebida nos últimos 12 (doze) meses, garantida a atualização monetária das parcelas que servirão de base de cálculo, de acordo com a variação acumulada do IGP-M (Fundação Getúlio Vargas) no período compreendido entre o mês a que se refere a parcela e o mês anterior a concessão das férias ou da satisfação das parcelas rescisórias.

#### **CLÁUSULA 14 - 13º SALÁRIO DOS COMISSIONISTAS**

O empregado comissionado terá o valor de sua gratificação natalina calculado com base na média da remuneração variável percebida no ano, garantia a atualização monetária das parcelas que servirão de base de cálculo, de acordo com a variação acumulada do IGP-M (Fundação Getúlio Vargas) no período compreendido entre o mês a que se refere a parcela e o mês de novembro.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Não serão atualizadas, em nenhuma hipótese, as comissões referentes ao último mês do período base de cálculo.

#### **CLÁUSULA 15 - ANOTAÇÃO DAS COMISSÕES**

As empresas que remuneram seus empregados à base de comissões, ou fixo mais comissões, ficam obrigadas a anotar na Carteira de Trabalho do empregado o percentual que será aplicado para cálculo das comissões.

#### **CLÁUSULA 16 - ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Será garantida a estabilidade provisória à empregada gestante, que não poderá ser dispensada desde a concepção até 90 (noventa) dias após o término do gozo do benefício previdenciário previsto em lei.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na hipótese de dispensa sem justa causa, a empregada deverá apresentar à empresa atestado médico comprovando que o início da gravidez foi anterior ao aviso prévio, dentro de 60 (sessenta) dias após a data do término do aviso prévio, sob pena de decadência do direito previsto.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Apresentado o atestado pela empregada e exigindo a empresa realização de novo exame, será este custeado pelo empregador, ressalvado o ressarcimento à empregada, em qualquer hipótese, dos gastos com o atestado original.

## **CLÁUSULA 17 - ABONO AO ESTUDANTE**

Os empregados estudantes, em dia de realização de provas finais de cada semestre ou quando da prestação de exames vestibulares, matriculados em escolas oficiais ou reconhecidas, serão dispensados de seus pontos durante meio turno, desde que comuniquem à empresa 48 (quarenta e oito) horas antes e comprovem a realização das provas até 48 (quarenta e oito) horas após.

## **CLÁUSULA 18 - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS**

Os salários deverão ser pagos até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na hipótese do descumprimento da norma acima, o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM AGENTES AUTÔNOMOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, notificará por qualquer meio, a entidade suscitada que representar o empregador, que diligenciará junto ao mesmo, para que a obrigação seja satisfeita no prazo improrrogável de 05 (cinco) dias, contados do recebimento da notificação.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Persistindo o descumprimento a empresa se obriga a pagar multa diária de 01 (um) dia de salário de atraso, em favor do empregado, a contar do prazo estabelecido.

## **CLÁUSULA 19 - PAGAMENTO DOS DIREITOS RESCISÓRIOS**

Quando da rescisão do contrato de trabalho, ficará a empresa obrigada ao pagamento dos direitos rescisórios e anotações na CTPS nos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato; ou
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa do seu cumprimento.

## **PARÁGRAFO ÚNICO**

A inobservância dos prazos acima sujeitará o infrator a multa de um dia de salário por dia de atraso, em favor do empregado prejudicado.

## **CLÁUSULA 20 - RELAÇÃO DE SALÁRIOS**

Quando requerido, as empresas se obrigam a entregar ao empregado ou demitido a relação de seus salários durante o período trabalhado, ou incorporado na Relação de Salários de Contribuição (RSC), conforme formulário oficial do INSS, no prazo de 15 (quinze) dias após o vencimento do aviso prévio.

## **CLÁUSULA 21 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

O empregado que no curso do aviso prévio dado pelo empregador, obtiver novo emprego será dispensado do cumprimento do restante do mesmo, ficando ajustado, porém, que somente serão pagos pelo empregador, nesta hipótese os dias efetivamente trabalhados, bem como as demais parcelas rescisórias.

## **CLÁUSULA 22 - ANOTAÇÃO DA DISPENSA DO AVISO**

Obrigação de as empresas que dispensarem seus empregados de comparecer ao trabalho durante o aviso prévio fazerem a anotação correspondente, no verso do próprio aviso.

#### **CLÁUSULA 23 - COPIA DO CONTRATO**

Obrigações de as empresas entregarem ao empregado no ato de admissão, a cópia do contrato de trabalho, caso o mesmo não se possa conter por inteiro nas anotações a Carteira de Trabalho.

#### **CLÁUSULA 24 - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO**

As empresas ficam obrigadas a promover a anotação, na Carteira de Trabalho do empregado, da função efetivamente por ele exercida no estabelecimento.

#### **CLÁUSULA 25 - COPIA DOS RECIBOS**

As empresas ficam obrigadas a fornecer a seus empregados, no ato do pagamento dos salários, discriminativo dos pagamentos efetuados, através de cópias dos recibos ou envelopes de pagamento onde conste obrigatoriamente, o número de horas normais e extras trabalhadas.

#### **CLÁUSULA 26 - UNIFORMES**

As empresas que exijam o uso de uniformes, ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados que deverão devolvê-los quando substituídos e na rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA 27 - ATRASO AO SERVIÇO**

As empresas não poderão descontar a importância relativa ao repouso semanal remunerado e feriado correspondente, quando o empregado, apresentando-se atrasado no horário de serviço, tem seu trabalho permitido naquele dia.

#### **CLÁUSULA 28 - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa será, obrigatoriamente, procedida à vista do empregado por ela responsável, sob pena de impossibilidade de qualquer compensação.

#### **CLÁUSULA 29 - CHEQUES**

As empresas não poderão descontar de seus empregados, que exerçam função de caixa ou equivalente, valores relativos a cheques sem cobertura de fundos ou fraudulentamente emitidos, desde que cumpridas as formalidades exigidas pelo empregador para a aceitação de cheques.

#### **CLÁUSULA 30 - ATESTADOS MÉDICOS**

As empresas ficam obrigadas a aceitar para todos os efeitos, atestados de doença, fornecidos por profissionais credenciados pelo INSS, mesmo que a empresa possua médico próprio ou em convênio.

#### **CLÁUSULA 31 - VALE TRANSPORTE**

As empresas ficam obrigadas a fornecer a seus empregados o Vale-Transporte, nos termos da Lei no 7.619/87.

#### **CLÁUSULA 32 - PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas ficam obrigadas a manterem equipamentos e materiais necessários à prestação de primeiros socorros a seus empregados em caso de acidentes.

#### **CLÁUSULA 33 - PAGAMENTO EM DINHEIRO**

Obrigações de o empregador efetuar o pagamento dos salários em moeda corrente, sempre que o mesmo se realizar em sexta-feira ou véspera de feriado, salvo se a empresa adotar sistema de depósito bancário.

#### **CLÁUSULA 34 - REDUÇÃO DE HORÁRIO**

Possibilidade de o empregado, durante o prazo de duração do aviso prévio, optar pela redução das duas (02) horas no horário que melhor lhe convier; desde que sempre no mesmo horário e no início ou fim de cada turno.

### **CLÁUSULA 35 - CURSOS E REUNIÕES**

Obrigação de os cursos e reuniões promovidos pela empresa, quando de comparecimento obrigatório, serem realizados durante a jornada normal de trabalho ou as horas correspondentes, pagas como extraordinárias com adicional previsto neste acordo.

### **CLÁUSULA 36 - REGISTRO DO PONTO**

Fica determinado que todas as empresas representadas com mais de 10 (dez) empregados deverão possuir registro do ponto, seja mecânico, manual ou informatizado.

### **CLÁUSULA 37 – REGISTRO DE AULAS**

Fica estabelecido que o registro das aulas pelos instrutores com suas senhas pessoais e sigilosas, no relatório das aulas no sistema informatizado do Detran-RS deverá ser realizado dentro do horário de trabalho do empregado e/ou entre o espaço de tempo existente no atendimento de um aluno e outro.

### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Fica estabelecido que o acesso ao sistema informatizado do Detran para lançamento das aulas ministradas pelo funcionário instrutor é de caráter personalíssimo e sigiloso, e em caso de descumprimento dos lançamentos e do horário de trabalho fixado para tal ação a empresa ficará desobrigada de quaisquer pagamentos de horas extras ou reflexos destas.

### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Fica estabelecido pelas partes que por se constituir em ato personalíssimo do empregado- instrutor credenciado no Detran o lançamento e registro de aulas, os relatórios de lançamentos de aulas não serão e não poderão ser aceitos como controle de horário de trabalho em nenhuma hipótese, desde que as empresas possuam registro de ponto diário atualizado.

### **CLÁUSULA 38 – CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL**

No ato homologatório da rescisão contratual o empregador deverá apresentar as guias de Contribuição Sindical, Assistencial e Confederativa, recolhidas em favor da entidade patronal e laboral ou Certidão de Regularidade Sindical fornecida gratuitamente por ambos os sindicatos.

### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Na hipótese do empregador não apresentar as guias ou certidão de regularidade previstas no "caput" desta cláusula, será informado à Delegacia Regional do Trabalho do descumprimento do pagamento das referidas contribuições, bem como será exigida a devida ação fiscal dos auditores do trabalho, conforme previsto no Termo Aditivo ao Termo de Cooperação firmado entre a DRT e a FECOMÉRCIO/RS.

### **CLÁUSULA 39 - DO TEOR DA CONVENÇÃO**

O sindicato patronal, como representante das empresas delegatárias de serviço público notificará ao DETRAN-RS do teor da presente convenção.

### **CLÁUSULA 40 – RENOVAÇÃO ANUAL DA REGULARIDADE SINDICAL**

Em se tratando de que as empresas da categoria patronal representada são classificadas pela Agência Estadual Reguladora de Serviços Públicos como Empresas Delegatárias de Serviço Público, cujas exigências do certame público de classificação das mesmas é único e uniforme, ficam as mesmas obrigadas a Solicitar Anualmente a Certidão de Regularidade sindical junto aos sindicatos patronal, como prova da regularidade para com as contribuições sindicais e assistenciais previstas na legislação brasileira e nesta convenção coletiva, que servirá e deverá ser entregue como prova de quitação e regularidade para a renovação anual do credenciamento junto ao DETRAN-RS

### **CLÁUSULA 41 - DESCONTOS SALARIAIS**

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, efetuados pelo empregador a título de mensalidade de associação de empregados; fundações; cooperativas; clubes; previdência privada; transporte; despesas realizadas em lanchonete da empresa ou local com idêntica função se houver; seguro de vida em grupo; farmácia; compras no próprio estabelecimento, inclusive de ferramentas e utensílios de trabalho não devolvidos; convênios com médicos, dentistas, clínicas,

ópticas, funerárias, hospitais, casas de saúde e laboratórios; convênios com lojas; convênios para fornecimento de alimentação seja através de supermercado ou por intermediação de SESC ou SESI; e outros referentes a benefícios que forem, comprovadamente, utilizados pelo empregado em seu proveito.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima especificados.

#### **CLÁUSULA 42 - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO**

Ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o **Quadro I da NR 4**, com até 50 (cinquenta) empregados. As empresas com até 20 (vinte) empregados, enquadradas no grau de risco 3 ou 4, segundo o **Quadro I da NR 4**, ficam desobrigadas de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO. As empresas enquadradas no grau de risco 1 ou 2 do **Quadro I da NR 4**, estarão obrigadas a realizar exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e setenta) dias. As empresas enquadradas no grau de risco 3 ou 4 do **Quadro I da NR 4**, estarão obrigadas a realizar o exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 180 (cento e oitenta) dias.

#### **CLÁUSULA 43 - MARCAÇÃO DO PONTO**

Fica facultado às empresas liberar a entrada de empregados em suas dependências com a marcação do ponto (relógio e/ou livro ponto) até 15 (quinze) minutos antes do início da jornada. Da mesma forma fica facultado as empresas permitir que os empregados deixem as suas dependências com a marcação do ponto em até 15 (quinze) minutos após o término da jornada.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A marcação do ponto em até 15 (quinze) minutos antes de cada turno de trabalho e em até 15 (quinze) minutos após o seu término não será considerada tempo de serviço ou à disposição do empregador, não podendo ser computado para fins de apuração de horas extras.

#### **CLÁUSULA 44 - DESCONTO ASSISTENCIAL EMPREGADOS**

Ficam as empresas obrigadas a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas do presente acordo, o valor correspondente a dois (02) dias de salário da seguinte forma:

- a) um (01) dia de salário do mês de novembro de 2003, já majorado nos termos da presente Convenção, sendo a importância resultante recolhida aos cofres do SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS NO COMÉRCIO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL até o dia 30 de dezembro de 2003, sob pena das cominações do art. **600** da CLT;
- b) um (01) dia de salário do mês de janeiro de 2004, sendo a importância resultante recolhida aos cofres do SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS NO COMÉRCIO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL até o dia 15 de fevereiro de 2004, sob pena das cominações do art. **600** da CLT;

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

As empresas descontarão e recolherão ao SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS NO COMÉRCIO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL valor correspondente a dois dias do salário de contratação dos empregados que forem admitidos durante a vigência da presente convenção, salvo se o mesmo já contribuiu na forma prevista no "caput" da presente cláusula. A importância resultante dos descontos efetuados deverá ser repassada ao sindicato acordante até o 5º dia útil subsequente ao vencido, sob pena das cominações previstas no art. **600** da CLT.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

O desconto a que se refere a presente cláusula e parágrafos fica condicionado a não oposição pelo empregado, manifestada por escrito e individualmente ao sindicato profissional, em até 10 (dez) dias antes do pagamento do primeiro salário reajustado nos termos do presente acordo.

#### **CLÁUSULA 45 - DESCONTO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas representadas pelo SINDICATO DOS CENTROS DE HABILITAÇÃO DE CONDUTORES DE AUTO E MOTO-ESCOLAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL ficam obrigadas a recolher a esta entidade importância equivalente a 02 (dois) dias de salário de todos os seus empregados do mês de novembro/2003, já reajustado nos termos da presente convenção. Nenhum empregador ou empresa que possua ou não empregados, poderá recolher a este título importância inferior a R\$ 300,00 (trezentos reais). Os empregadores (CFCs) deverão proceder o recolhimento aos cofres da entidade até o dia 15 de dezembro de 2003.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A contribuição instituída nesta cláusula, autorizada em assembleia geral da categoria, é ônus do empregador e se constitui em contribuição assistencial que reverterá em benefício da categoria. O pagamento estipulado fora dos prazos estabelecidos nesta cláusula implica nas cominações previstas no artigo 600 da CLT.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Para fins de conferência do devido pagamento da contribuição assistencial, deverá ser enviado ao sindicato patronal cópia da guia paga acompanhada de cópia da folha de pagamento do mês de novembro de 2003, juntamente com a relação dos profissionais vinculados na empresa e credenciados no Detran atualizada no mesmo mês.

#### **CLÁUSULA 46 – PERMUTA OU ALTERAÇÃO DE ESCALAS**

As partes definem que a permuta ou troca de escalas de trabalho com os colegas, bem como a antecipação ou alteração de horários agendados pelos alunos sem autorização prévia e escrita do empregador se caracteriza como ato de indisciplina, passível de demissão por justa causa, nos termos do artigo 482, alínea "h", da CLT.

#### **CLÁUSULA 47 - DA RESPONSABILIDADE DA DIREÇÃO DO VEÍCULO**

As partes definem que o ato de entrega da direção do veículo de auto escola, pelo seu motorista instrutor, a qualquer outro condutor que não seja o aluno devidamente matriculado em condições de receber aulas práticas, sendo que este deverá obrigatoriamente portar a licença de aprendizagem- LADV, se caracteriza como ato de indisciplina, passível de demissão por justa causa, nos termos do artigo 482, alínea "h", da CLT,

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

As partes definem que o ato comprovado de instrução ou acompanhamento de alunos que estejam em processo de habilitação, em outros veículos que não sejam os do Centro de Formação de Condutores registrados no Detran-RS em que o aluno está matriculado, se caracteriza como ato de indisciplina, passível de demissão por justa causa, nos termos do artigo 482, alínea "c", da CLT,

#### **CLÁUSULA 48 - DA RESPONSABILIDADE DOS INSTRUTORES**

Em caso de acidente de trânsito e multas, comprovada a culpa do instrutor, este irá reembolsar a empresa pelos prejuízos causados no percentual de 100% (cem por cento).

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Fica estabelecido que em caso de acidente de trânsito e sendo comprovada a culpa do instrutor, os dias que o empregado instrutor ficar parado, em razão de que o carro estiver sem condições de trafegar, não serão remunerados pelo empregador.

#### **CLÁUSULA 49 - DA SUSPENSÃO DO DETRAN**

Fica estabelecido que caso o DETRAN suspenda o instrutor ou suspenda a renovação do credenciamento do mesmo, permitirá que a empresa não pague os dias em que o instrutor estiver suspenso ou sem credencial ou impossibilitado de exercer sua atividade.

#### **CLÁUSULA 50 – CONCILIAÇÃO DAS DIVERGENCIAS**

Considerando a edição da Lei nº 9.958 de 12/01/2000, que dispõe sobre as comissões de conciliação prévia, e considerando a existência de convenção coletiva específica da categoria representada que criou a Comissão de Conciliação Prévia do Setor, fica estabelecido que todos os conflitos decorrentes da relação de trabalho entre empregado e empregador deverão ser submetidas previamente a Comissão antes de serem encaminhadas a Justiça do Trabalho



## **PARÁGRAFO ÚNICO**

Considerando que a base de representação da categoria é estadual, e a comissão de conciliação está instalada na Capital, fica permitido que os sindicatos por força de convênios paritários se utilizem de outras comissões existentes no interior bem como fica permitido que os empregados das empresas do interior, por livre e espontânea vontade, façam uso da comissão existente na capital.

## **CLÁUSULA 51 - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Fica estabelecido e autorizada à flexibilização da jornada de trabalho dos empregados, consistente na flexibilização além do intervalo, o horário de entrada e saída, podendo o horário de trabalho ser antecipado ou prorrogado em até 04 (quatro) horas diárias

## **CLÁUSULA 52 - DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

Os empregados representados pela categoria profissional terão direito ao benefício de seguro de vida em grupo, com importância segurada de no mínimo R\$ 10.000,00 (dez mil reais), englobando as coberturas de morte acidental, invalidez por acidente (IPA), invalidez por doença (IPD); e a assistência funeral individual de R\$ 2.000,00 (dois mil reais).

## **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

A vigência do seguro de vida em grupo e assistência funeral individual será a partir de 1º de Novembro de 2003.

## **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Os empregadores poderão descontar mensalmente dos empregados até 10% (dez por cento) do valor de prêmio.

## **CLÁUSULA 53 - VIGÊNCIA**

As condições estabelecidas na presente Convenção Coletiva vigoram pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 1º de novembro de 2003, não integrando, de forma definitiva, após expirado o prazo de vigência, os contratos individuais de trabalho.

Porto Alegre, 31 de Outubro de 2003 .