

Nº

Entidade (s) Profissional (is): Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos no Comércio do Estado do Rio Grande do Sul

Entidade (s) Patronal (is): Sindicato dos Centros de Habilitação de Condutores de Auto e Moto-Escolas do Estado do Rio Grande do Sul

Categoria: Empregados de Centros de Habilitação de Condutores de Auto e Moto-Escolas, inclusive Instrutores Práticos e Teóricos

Abrangência: Rio Grande do Sul.

Espécie: Convenção Coletiva/DRT

Vigência: 1º de novembro de 2009 a 31 de outubro de 2010.

CLÁUSULA 01 - REAJUSTE SALARIAL

Em 1º de novembro de 2009, Os salários dos empregados representados pela entidade profissional acordante serão reajustados em 5,04 % (Cinco e quatro por Cento), percentual este que incidirá sobre o salário de 1º de novembro de 2008.

CLÁUSULA 02 - REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL

A taxa de reajustamento do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data-base, será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabela abaixo:

| ADMISSÃO | REAJUSTE |
|-----------------|-----------------|
| NOV/08 | 5,04% |
| DEZ/08 | 4,62% |
| JAN/09 | 4,20% |
| FEV/09 | 3,78% |
| MAR/09 | 3,36% |
| ABR/09 | 2,94% |
| MAI/09 | 2,52% |
| JUN/09 | 2,10% |
| JUL/09 | 1,68% |
| AGO/09 | 1,26% |
| SET/09 | 0,84% |
| OUT/09 | 0,42% |

PARÁGRAFO SEGUNDO

Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força do presente acordo judicial, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

CLÁUSULA 03 - COMPENSAÇÕES

Poderão ser compensados nos reajustes previstos no presente acordo judicial os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

CLÁUSULA 04 - SALÁRIOS MÍNIMOS PROFISSIONAIS

I.) Ficam instituídos, a partir de 1º de novembro de 2009, os salários mínimos profissionais para os integrantes da categoria da seguinte forma:

A) Empregados ocupados em serviços de "office-boy" - R\$ **468,60** (QUATROCENTOS E SESSENTA E OITO REAIS E SESSENTA CENTAVOS) mensais, ou o equivalente a R\$ 2,13 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

B) Empregados ocupados em serviços de limpeza - R\$ **512,60** (QUINHENTOS E DOZE REAIS E SESSENTA CENTAVOS) mensais, ou o equivalente a R\$ 2,33 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

C) Empregados Administrativos em geral - R\$ **611,60** (SEISCENTOS E ONZE REAIS E SESSENTA CENTAVOS) mensais, ou o equivalente a R\$ 2,78 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

D) Empregados: Instrutores Teóricos - R\$ **807,40** (OITOCENTOS E SETE REAIS E QUARENTA CENTAVOS) mensais, ou o equivalente a R\$ 3,67 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

E) Empregados: Instrutores Práticos quando em exercício de instrução nas categorias "A" e/ou "B" - R\$ **807,40** (OITOCENTOS E SETE REAIS E QUARENTA CENTAVOS) mensais, ou o equivalente a R\$ 3,67 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

F) Empregados: Instrutores Práticos quando em exercício de instrução nas categorias "C" , "D" e "E" - R\$ **825,00** (OITOCENTOS E VINTE E CINCO REAIS) mensais, ou o equivalente a R\$ 3,75 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado;

G) Empregados: Diretores Gerais e/ou de Ensino - R\$ **939,40** (NOVECENTOS E TRINTA E NOVE REAIS E QUARENTA CENTAVOS) mensais, ou o equivalente a R\$ 4,27 por hora, já incluído o repouso semanal remunerado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

A contratação dos profissionais poderá ser realizada por hora trabalhada, entendendo-se por hora trabalhada a carga horária de 60 minutos, respeitada as disposições legais pertinentes, sendo que os salários mínimos profissionais previstos no "caput" desta cláusula, remuneram 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

PARÁGRAFO SEGUNDO

NENHUM PROFISSIONAL COMISSIONADO ,PURO OU MISTO, COM JORNADA DE TRABALHO FIXADA EM 220 HORAS MENSAIS, PODERÁ RECEBER IMPORTÂNCIA INFERIOR AO RESPECTIVO SALARIO MÍNIMO PROFISSIONAL PREVISTO NESTE ACORDO JUDICIAL.

CLÁUSULA 05 - COMPENSAÇÃO DA JORNADA EXTRAORDINÁRIA

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:

a) o regime de compensação horária poderá ser estabelecido por períodos máximos de 90 (noventa) dias, hipótese em que será considerado o período mensal de apuração de horas adotado pela empresa para o fechamento da folha de pagamento dos salários;

b) as horas excedentes a duração da jornada de trabalho prevista nesta cláusula, serão pagas como extras e acrescidas do adicional fixado neste acordo judicial, o que não descaracteriza o regime compensatório ajustado;

c) as empresas que se utilizarem da compensação deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado;

e) a compensação dar-se-á sempre de segunda-feira a sábado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

As horas de trabalho reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais, caso não venham a ser compensadas com o respectivo aumento da jornada dentro de noventa dias e nem poderão ser objeto de compensação nos meses subseqüentes.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Havendo rescisão de contrato e se houver crédito a favor do empregado, as respectivas horas serão computadas e remuneradas com o adicional de horas extras previsto neste acordo judicial.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Se houver débitos de horas do empregado para com o empregador, na hipótese de rompimento de contrato por iniciativa do empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito na rescisão de contrato de trabalho.

PARÁGRAFO QUARTO

A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas porventura consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

CLÁUSULA 06 - INTERVALOS

O intervalo entre um turno e outro de trabalho, para todos os empregados poderá ser dilatado independentemente de acordo escrito entre empregado e empregadores, até o máximo de quatro horas, nos termos do art. 71 da CLT.

CLÁUSULA 07 - QUEBRA DE CAIXA

É concedida uma gratificação à título de quebra de caixa a todos os empregados que exerçam a função de caixa, ou trabalhem habitualmente com numerário, no valor de 10% (dez por cento) do salário mínimo profissional, ficando ajustado porém, que ditos valores não farão parte integrante do salário do empregado para qualquer efeito legal.

CLÁUSULA 08 - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Aos integrantes da categoria profissional será concedido, a título de adicional por tempo de serviço um adicional de 5% (cinco por cento) a cada 05 (cinco) anos de serviços na mesma empresa, percentual este que incidirá, mensalmente, sobre o salário efetivamente percebido pelo empregado, independentemente da forma de remuneração. Ninguém poderá perceber sob este título valor superior a R\$ 240,00 (duzentos e quarenta reais). Os adicionais por tempo de serviço já pagos pelas empresas a seus empregados, tendo como parâmetro prazos e percentuais diversos dos ora estabelecidos poderão ser objeto de compensação, não se aplicando a presente cláusula em caso de percepção de benefício mais vantajoso.

PARÁGRAFO ÚNICO

O adicional previsto nesta cláusula é devido independentemente da forma de remuneração, devendo ser aplicado, igualmente, mês a mês, sobre a remuneração variável do comissionista.

CLÁUSULA 09 - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias serão remuneradas com adicional de 50% (cinquenta por cento), incidente sobre o valor da hora normal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

As horas extraordinárias que excederem à segunda diária, serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Os empregados que realizem mais de 02 (duas) horas extraordinárias em um mesmo dia terão direito a um lanche gratuitamente fornecido pela empresa.

CLÁUSULA 10 - REPOUSO REMUNERADO DO COMISSIONISTA

Obrigação de o repouso semanal do empregado comissionista ser calculado com base no total das comissões auferidas no mês, dividido pelos dias efetivamente trabalhados e multiplicado pelos domingos e feriados a que fizer jus.

CLÁUSULA 11 - FÉRIAS E RESCISÓRIAS DOS COMISSONISTAS

O empregado comissionado terá o valor de suas férias e das parcelas rescisórias calculados com base na m dia da remunera o variável percebida nos últimos 12 (doze) meses, garantida a atualiza o monetária das parcelas que servirão de base de cáculo, de acordo com a varia o acumulada do IGP-M (Fundaa o Getúlio Vargas) no período compreendido entre o mês a que se refere a parcela e o mês anterior a concessão das férias ou da satisfa o das parcelas rescisórias.

CLÁUSULA 12 - 13  SALÁRIO DOS COMISSONISTAS

O empregado comissionado terá o valor de sua gratifica o natalina calculado com base na m dia da remunera o variável percebida no ano, garantia a atualiza o monetária das parcelas que servirão de base de cáculo, de acordo com a varia o acumulada do IGP-M (Fundaa o Getúlio Vargas) no período compreendido entre o mês a que se refere a parcela e o mês de novembro.

PARÁGRAFO ÚNICO

Não serão atualizadas, em nenhuma hipótese, as comissões referentes ao último mês do período base de cáculo.

CLÁUSULA 13 - ANOTA O DAS COMISSÕES

As empresas que remuneram seus empregados   base de comissões, ou fixo mais comissões, ficam obrigadas a anotar na Carteira de Trabalho do empregado o percentual que será aplicado para cáculo das comissões.

CLÁUSULA 14 - ESTABILIDADE DA GESTANTE

Será garantida a estabilidade provisória   empregada gestante, que não poderá ser dispensada desde a concep o até 90 (noventa) dias após o término do gozo do benefício previdenciário previsto em lei.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na hipótese de dispensa sem justa causa, a empregada deverá apresentar   empresa atestado médico comprovando que o início da gravidez foi anterior ao aviso prévio, dentro de 60 (sessenta) dias após a data do término do aviso prévio, sob pena de decadência do direito previsto.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Apresentado o atestado pela empregada e exigindo a empresa realiza o de novo exame, será este custeado pelo empregador, ressalvado o ressarcimento   empregada, em qualquer hipótese, dos gastos com o atestado original.

CLÁUSULA 15 - ABONO AO ESTUDANTE

Os empregados estudantes, em dia de realiza o de provas finais de cada semestre ou quando da presta o de exames vestibulares, matriculados em escolas oficiais ou reconhecidas, serão dispensados de seus pontos durante meio turno, desde que comuniquem   empresa 48 (quarenta e oito) horas antes e comprovem a realiza o das provas até 48 (quarenta e oito) horas após.

CLÁUSULA 16 - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

Os salários deverão ser pagos até o 5  (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Na hipótese do descumprimento da norma acima, o SINDICATO DOS EMPREGADOS EM AGENTES AUT NOMOS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL, notificará por qualquer meio, a entidade suscitada que representar o empregador, que diligenciará junto ao mesmo, para que a obriga o seja satisfeita no prazo improrrogável de 05 (cinco) dias, contados do recebimento da notifica o.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Persistindo o descumprimento a empresa se obriga a pagar multa diária de 01 (um) dia de salário de atraso, em favor do empregado, a contar do prazo estabelecido.

PARÁGRAFO TERCEIRO

Os pagamentos dos funcionários deverão ser realizados em dinheiro, via depósito EM BANCO em "conta corrente-salário", sendo que as empresas QUE DESCUMPRIREM ESTE PARÁGRAFO ESTARÃO SUJEITAS AO PAGAMENTO DE MULTA, NO VALOR DE R\$ 500,00 (QUINHENTOS REAIS) POR MÊS DESCUMPRIDO, POR EMPREGADO PREJUDICADO.

CLÁUSULA 17 - PAGAMENTO DOS DIREITOS RESCISÓRIOS

Quando da rescisão do contrato de trabalho, ficará a empresa obrigada ao pagamento dos direitos rescisórios e anotações na CTPS nos seguintes prazos:

- a) até o primeiro dia útil imediato ao término do contrato; ou
- b) até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão, quando da ausência do aviso prévio, indenização do mesmo ou dispensa do seu cumprimento.

PARÁGRAFO ÚNICO

A inobservância dos prazos acima sujeitará o infrator a multa de um dia de salário por dia de atraso, em favor do empregado prejudicado.

CLÁUSULA 18 - RELAÇÃO DE SALÁRIOS

Quando requerido, as empresas se obrigam a entregar ao empregado ou demitido a relação de seus salários durante o período trabalhado, ou incorporado na Relação de Salários de Contribuição (RSC), conforme formulário oficial do INSS, no prazo de 15 (quinze) dias após o vencimento do aviso prévio.

CLÁUSULA 19 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

O empregado que no curso do aviso prévio dado pelo empregador, obtiver novo emprego será dispensado do cumprimento do restante do mesmo, ficando ajustado, porém, que somente serão pagos pelo empregador, nesta hipótese os dias efetivamente trabalhados, bem como as demais parcelas rescisórias.

CLÁUSULA 20 - ANOTAÇÃO DA DISPENSA DO AVISO

Obrigação de as empresas que dispensarem seus empregados de comparecer ao trabalho durante o aviso prévio fazerem a anotação correspondente, no verso do próprio aviso.

CLÁUSULA 21 - COPIA DO CONTRATO

Obrigação de as empresas entregarem ao empregado no ato de admissão, a cópia do contrato de trabalho, caso o mesmo não se possa conter por inteiro nas anotações a Carteira de Trabalho.

CLÁUSULA 22 - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO

As empresas ficam obrigadas a promover a anotação, na Carteira de Trabalho do empregado, da função efetivamente por ele exercida no estabelecimento.

CLÁUSULA 23 - COPIA DOS RECIBOS

As empresas ficam obrigadas a fornecer a seus empregados, no ato do pagamento dos salários, discriminativo dos pagamentos efetuados, através de cópias dos recibos ou envelopes de pagamento onde conste obrigatoriamente, o número de horas normais e extras trabalhadas.

PARÁGRAFO ÚNICO

As empresas em que for constatado a ocorrência de pagamentos de salários "por fora", ficam sujeitas AO PAGAMENTO DE MULTA , NO VALOR DE R\$ 1.000,00 (hum mil reais) , POR MÊS DESCUMPRIDO, POR EMPREGADO PREJUDICADO.

CLÁUSULA 24 – UNIFORMES

As empresas que exijam o uso de uniformes, ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados que deverão devolvê-los quando substituídos e na rescisão contratual.

CLÁUSULA 25 - ATRASO AO SERVIÇO

As empresas não poderão descontar a importância relativa ao repouso semanal remunerado e feriado correspondente, quando o empregado, apresentando-se atrasado no horário de serviço, tem seu trabalho permitido naquele dia.

CLÁUSULA 26 - CONFERÊNCIA DE CAIXA

A conferência de caixa será, obrigatoriamente, procedida à vista do empregado por ela responsável, sob pena de impossibilidade de qualquer compensação.

CLÁUSULA 27 - CHEQUES

As empresas não poderão descontar de seus empregados, que exerçam função de caixa ou equivalente, valores relativos a cheques sem cobertura de fundos ou fraudulentamente emitidos, desde que cumpridas as formalidades exigidas pelo empregador para a aceitação de cheques.

CLÁUSULA 28 - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas ficam obrigadas a aceitar para todos os efeitos, atestados de doença, fornecidos por profissionais credenciados pelo INSS, mesmo que a empresa possua médico próprio ou em convênio.

CLÁUSULA 29 - VALE TRANSPORTE

As empresas ficam obrigadas a fornecer a seus empregados, quando solicitado, o Vale-Transporte, nos termos da Lei no 7.619/87.

CLÁUSULA 30 - PRIMEIROS SOCORROS

As empresas ficam obrigadas a manterem equipamentos e materiais necessários à prestação de primeiros socorros a seus empregados em caso de acidentes.

CLÁUSULA 31 - PAGAMENTO EM DINHEIRO

O empregador somente poderá realizar pagamento em dinheiro em se tratando de verbas rescisórias e ou adiantamentos/vales, sendo que esses últimos deverão ser lançados nos respectivos contracheques.

CLÁUSULA 32 - REDUÇÃO DE HORÁRIO

Possibilidade de o empregado, durante o prazo de duração do aviso prévio, optar pela redução das duas (02) horas no horário que melhor lhe convier; desde que sempre no mesmo horário e no início ou fim de cada turno.

CLÁUSULA 33 - CURSOS E REUNIÕES

Obrigação de os cursos e reuniões promovidos pela empresa, quando de comparecimento obrigatório, serem realizados durante a jornada normal de trabalho ou as horas correspondentes, pagas como extraordinárias com adicional de 50% (cinquenta por cento) ou compensadas.

CLÁUSULA 34 - REGISTRO DO PONTO

Fica determinado que todas as empresas representadas com mais de 3 (tres) empregados deverão possuir registro do ponto, seja mecânico ou informatizado, sendo que as empresas QUE DESCUMPRIREM esta clausula ESTARÃO SUJEITAS AO PAGAMENTO DE MULTA ,A SER APLICADA PELO SINDICATO LABORAL, NO VALOR DE R\$ 500,00 (QUINHENTOS REAIS) POR MÊS DESCUMPRIDO, EM PROVEITO DE FUNDO DESTINADO A EMPREGADOS PREJUDICADOS, CRIADO PELO SINDICATO laboral.

CLÁUSULA 35 – REGISTRO DE AULAS

Fica estabelecido que o registro das aulas pelos instrutores com suas senhas pessoais e sigilosas, no relatório das aulas no sistema informatizado do Detran-RS deverá ser realizado dentro do horário de trabalho do empregado e/ou entre o espaço de tempo existente no atendimento de um aluno e outro.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

Fica estabelecido que o acesso ao sistema informatizado do Detran para lançamento das aulas ministradas pelo funcionário instrutor é de caráter personalíssimo e sigiloso, e em caso de descumprimento dos lançamentos e do horário de trabalho fixado para tal ação a empresa ficará desobrigada de quaisquer pagamentos de horas extras ou reflexos destas.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Fica estabelecido pelas partes que por se constituir em ato personalíssimo do empregado- instrutor credenciado no Detran o lançamento e registro de aulas, os relatórios de lançamentos de aulas não serão e não poderão serem aceitos como controle de horário de trabalho em nenhuma hipótese, desde que as empresas possuam registro de ponto diário atualizado.

CLÁUSULA 36 – CERTIDÃO DE REGULARIDADE SINDICAL

No ato homologatório da rescisão contratual o empregador deverá apresentar as guias de Contribuição Sindical, Assistencial e Confederativa, recolhidas em favor da entidade patronal e laboral ou Certidão de Regularidade Sindical fornecida gratuitamente por ambos os sindicatos.

PARÁGRAFO ÚNICO

Na hipótese do empregador não apresentar as guias ou certidão de regularidade previstas no "caput" desta cláusula, será informado à Delegacia Regional do Trabalho do descumprimento do pagamento das referidas contribuições, bem como será exigida a devida ação fiscal dos auditores do trabalho, conforme previsto no Termo Aditivo ao Termo de Cooperação firmado entre a DRT e a FECOMÉRCIO/RS.

CLÁUSULA 37 - DO TEOR DO ACORDO JUDICIAL

O sindicato patronal, como representante das empresas delegatárias de serviço público notificará ao DETRAN-RS do teor do presente acordo judicial.

CLÁUSULA 38 – RENOVAÇÃO ANUAL DA REGULARIDADE SINDICAL

Em se tratando de que as empresas da categoria patronal representada são classificadas pela Agência Estadual Reguladora de Serviços Públicos como Empresas Delegatárias de Serviço Público, cujas exigências do certame público de classificação das mesmas é único e uniforme, ficam as mesmas obrigadas a Solicitar Anualmente a Certidão de Regularidade sindical junto aos sindicatos patronal, como prova da regularidade para com as contribuições sindicais e assistenciais previstas na legislação brasileira e neste acordo judicial, que servirá e deverá ser entregue como prova de quitação e regularidade para a renovação anual do credenciamento junto ao DETRAN-RS, sendo que as empresas QUE DESCUMPRIREM esta cláusula ESTARÃO SUJEITAS AO PAGAMENTO DE MULTA, A SER recolhida ao SINDICATO patronal, NO VALOR DE R\$ 1.500,00 (hum mil e QUINHENTOS REAIS) POR cada descumprimento, EM PROVEITO do sindicato patronal.

CLÁUSULA 39 - DESCONTOS SALARIAIS

Serão considerados válidos os descontos salariais, desde que prévia e expressamente autorizados pelo empregado, efetuados pelo empregador a título de mensalidade de associação de empregados; fundações; cooperativas; clubes; previdência privada; transporte; despesas realizadas em lanchonete da empresa ou local com idêntica função se houver; seguro de vida em grupo; farmácia; compras no próprio estabelecimento, inclusive de ferramentas e utensílios de trabalho não devolvidos; convênios com médicos, dentistas, clínicas, óticas, convênio com telefonias celulares, funerárias, hospitais, casas de saúde e laboratórios; convênios com lojas; convênios para fornecimento de alimentação seja através de supermercado ou por intermediação de SESC ou SESI; e outros referentes a benefícios que forem, comprovadamente, utilizados pelo empregado em seu proveito.

PARÁGRAFO ÚNICO

Fica ressalvado o direito do empregado de cancelar, a qualquer tempo e por escrito, a autorização para que se proceda aos descontos salariais acima especificados.

CLÁUSULA 40 - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

Ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o **Quadro I da NR 4**, com até 50 (cinquenta) empregados.

As empresas com até 20 (vinte) empregados, enquadradas no grau de risco 3 ou 4, segundo o **Quadro I da NR 4**, ficam desobrigadas de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO. As empresas enquadradas no grau de risco 1 ou 2 do **Quadro I da NR 4**, estarão obrigadas a realizar exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e setenta) dias. As empresas enquadradas no grau de risco 3 ou 4 do **Quadro I da NR 4**, estarão obrigadas a realizar o exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 180 (cento e oitenta) dias.

CLÁUSULA 41 - MARCAÇÃO DO PONTO

Fica facultado às empresas liberar a entrada de empregados em suas dependências com a marcação do ponto até 15 (quinze) minutos antes do início da jornada. Da mesma forma fica facultado as empresas permitir que os empregados deixem as suas dependências com a marcação do ponto em até 30 (trinta) minutos após o término da jornada.

PARÁGRAFO ÚNICO

A marcação do ponto em até 15 (quinze) minutos antes de cada turno de trabalho e em até 30 (trinta) minutos após o seu término não será considerado tempo de serviço ou à disposição do empregador, não podendo ser computado para fins de apuração de horas extras.

CLÁUSULA 42 - DESCONTO ASSISTENCIAL EMPREGADOS

As empresas ficam obrigadas a descontar de todos os seus empregados sindicalizados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas do presente acordo, a contribuição assistencial no valor correspondente a 12% (doze por cento) da remuneração, sendo 4% (quatro por cento) das remunerações dos meses de dezembro de 2009, maio de 2010 e setembro de 2010, sendo a importância recolhida aos cofres do SINDICATO DOS EMPREGADOS DE AGENTES AUTÔNOMOS NO COMÉRCIO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL – SEAACOM/RS, até o décimo dia do mês subsequente, sob pena de cominações do art. **600** da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO:

Fica assegurado ao empregado o direito de oposição ao desconto assistencial em até dez dias após o recebimento do primeiro salário reajustado pelo presente acordo judicial. Tal oposição deverá ser efetuada por escrito via protocolo do pedido diretamente na sede do sindicato, ou poderá ser encaminhada, individualmente, via postal, mediante carta ou sedex, ambos com aviso de recebimento, pelos os membros da categoria residentes nas cidades onde não há subsele do sindicato.

PARÁGRAFO SEGUNDO:

Para fins de conferência do devido pagamento da contribuição assistencial, deverá ser enviado ao sindicato profissional em até 30 dias após o pagamento, cópia da guia paga acompanhada da cópia da folha de pagamento do correspondente mês, juntamente com a relação dos profissionais vinculados na empresa e credenciados junto ao DETRAN/RS atualizadas no mesmo mês, sob pena de multa fixada no valor de três vezes o piso mínimo da categoria por descumprimento da acordo judicial de trabalho.

CLÁUSULA 43 - DESCONTO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas representadas pelo SINDICATO DOS CENTROS DE HABILITAÇÃO DE CONDUTORES DE AUTO E MOTO-ESCOLAS DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL – SINDICFC, ficam obrigadas a recolher a esta entidade importância equivalente a 02 (dois) dias de salário de todos os seus empregados do mês de novembro/2008, já reajustado nos termos do presente acordo judicial. Sendo que Nenhum empregador ou empresa – cfc que possua ou não empregados, poderá recolher a este título a importância inferior a R\$ 450,00 (Quatrocentos e cinquenta reais). Todos os empregadores(CFCs) deverão proceder o recolhimento aos cofres da entidade até o dia 16 de dezembro de 2009.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

A contribuição instituída nesta cláusula, autorizada em assembleia geral da categoria, é ônus do empregador e se constitui em contribuição assistencial que reverterá em benefício da categoria. O pagamento

estipulado fora dos prazos estabelecidos nesta cláusula implica nas cominações previstas no artigo **600** da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Para fins de conferência do devido pagamento da contribuição assistencial, deverá ser enviada ao sindicato patronal, em até 90 dias após o pagamento, cópia da guia paga acompanhada de cópia da folha de pagamento do mês de novembro de 2008, juntamente com a relação dos profissionais vinculados na empresa e credenciados no Detran atualizada no mesmo mês, sob pena de multa fixada no valor de três vezes o piso mínimo da categoria por descumprimento do Acordo Judicial, em favor do sindicato patronal.

CLÁUSULA 44 – PERMUTA OU ALTERAÇÃO DE ESCALAS

As partes definem que a permuta ou troca de escalas de trabalho com os colegas, bem como a antecipação ou alteração de horários agendados pelos alunos sem autorização prévia e escrita do empregador se caracteriza como ato de indisciplina, passível de demissão por justa causa, nos termos do artigo **482**, alínea "h", da CLT.

CLÁUSULA 45 - DA RESPONSABILIDADE DA DIREÇÃO DO VEÍCULO

As partes definem que o ato de entrega da direção do veículo de auto escola, pelo seu motorista instrutor, a qualquer outro condutor que não seja o aluno devidamente matriculado em condições de receber aulas práticas, sendo que este deverá obrigatoriamente portar a licença de aprendizagem- LADV e carteira de identidade, se caracteriza como ato de indisciplina, passível de demissão por justa causa, nos termos do artigo **482**, alínea "h", da CLT,

PARÁGRAFO ÚNICO

As partes definem que o ato comprovado de instrução ou acompanhamento de alunos que estejam em processo de habilitação, em outros veículos que não sejam os do Centro de Formação de Condutores registrados no Detran-RS em que o aluno está matriculado, se caracteriza como ato de indisciplina, passível de demissão por justa causa, nos termos do artigo **482**, alínea "c", da CLT,

CLÁUSULA 46 - DA RESPONSABILIDADE DOS INSTRUTORES

Em caso de acidente de trânsito e multas, comprovada a culpa do instrutor, este irá reembolsar a empresa pelos prejuízos causados no percentual de 100% (cem por cento).

PARÁGRAFO ÚNICO

Fica estabelecido que em caso de acidente de trânsito e sendo comprovada a culpa do instrutor, os dias que o empregado instrutor ficar parado, em razão de que o carro estiver sem condições de trafegar, não serão remunerados pelo empregador.

CLÁUSULA 47 - DA SUSPENSÃO DO DETRAN

Fica estabelecido que caso o DETRAN suspenda o instrutor ou suspenda a renovação do credenciamento do mesmo, permitirá que a empresa não pague os dias em que o instrutor estiver suspenso ou sem credencial ou impossibilitado de exercer sua atividade.

CLÁUSULA 48 – ESTABILIDADE PROVISÓRIA - VÉSPERAS DA APOSENTADORIA

FICA ASSEGURADA ESTABILIDADE PROVISÓRIA DURANTE OS 12 (DOZE) MESES ANTERIORES A IMPLEMENTAÇÃO DA CARÊNCIA NECESSÁRIA À CONCESSÃO DO BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA, AO EMPREGADO QUE MANTENHA O CONTRATO DE TRABALHO COM A MESMA EMPRESA PELO PRAZO MÍNIMO DE 05 (CINCO) ANOS ININTERRUPTOS E QUE TENHA MAIS DE 50 (CINQUENTA) ANOS.

PARÁGRAFO PRIMEIRO

PARA A CONCESSÃO DA ESTABILIDADE ACIMA PREVISTA, O EMPREGADO DEVERÁ COMPROVAR, JUNTO À EMPRESA, A AVERBAÇÃO DO TEMPO DE SERVIÇO, MEDIANTE CERTIDÃO EXPEDIDA PELA PREVIDÊNCIA SOCIAL. A APRESENTAÇÃO DA CERTIDÃO PODERÁ SER DISPENSADA CASO O EMPREGADOR, A VISTA DOS DOCUMENTOS FORNECIDOS PELO EMPREGADO, VERIFIQUE A EXISTÊNCIA DO TEMPO DE SERVIÇO NECESSÁRIO À CONCESSÃO DO BENEFÍCIO.

PARÁGRAFO SEGUNDO

A CONCESSÃO PREVISTA NESTA CLÁUSULA OCORRERÁ UMA ÚNICA VEZ, NÃO SE APLICANDO NAS HIPÓTESES DE ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES DA EMPRESA, DISPENSA POR JUSTA CAUSA OU PEDIDO DE DEMISSÃO.

CLÁUSULA 49 - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

Fica estabelecido e autorizado à flexibilização da jornada de trabalho dos empregados, consistente na flexibilização além do intervalo, o horário de entrada e saída, podendo o horário de trabalho ser antecipado ou prorrogado em até 04 (quatro) horas diárias.

CLÁUSULA 50 - DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO

Os empregados representados pela categoria profissional terão direito ao benefício de seguro de vida em grupo, com importância segurada de no mínimo R\$ 10.000,00 (dez mil reais), englobando as coberturas de morte acidental, invalidez por acidente (IPA), e a assistência funeral individual de R\$ 2.000,00 (dois mil reais).

PARÁGRAFO PRIMEIRO

A vigência do seguro de vida em grupo e assistência funeral individual será a partir de 1º de Novembro de 2009.

PARÁGRAFO SEGUNDO

Os empregadores poderão descontar mensalmente dos empregados até 10% (dez por cento) do valor de prêmio.

CLÁUSULA 51 – VIGÊNCIA

As condições estabelecidas no presente Acordo Judicial vigoram pelo prazo de 12 (doze) meses, a partir de 1º de novembro de 2009, não integrando, de forma definitiva, depois de expirado o prazo de vigência, os contratos individuais de trabalho.

Porto Alegre, 19 de novembro de 2009.