

**Nº 46218.013406/00-45**

**Entidade (s) Profissional (is):** Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos no Comércio do Estado do Rio Grande do Sul

**Entidade (s) Patronal (is):** Sindicato Nacional dos Administradores de Consórcios

**Categoria:** Empregados de Administradores de Consórcios

**Abrangência:** Rio Grande do Sul

**Espécie:** Convenção Coletiva/DRT

**Vigência:** 1º/05/00 a 30/04/01

**Observação:** As condições estabelecidas na presente convenção, nos termos da cláusula 55ª, vigoram pelo prazo de um ano, não integrando, de forma definitiva, os contratos individuais de trabalho depois de 30 de abril de 2001. Assim, após a referida data, as empresas não estão mais obrigadas ao cumprimento das cláusulas. Inexistindo outro acordo em vigor, para verificar o salário dos integrantes da categoria admitidos pelo salário mínimo profissional até 30.ABR.01, vide Pesquisa Salarial.

#### **CLÁUSULA 01 - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos empregados representados pelo sindicato profissional conveniente serão majorados em 1º de maio de 2000 no percentual de 5,44% (cinco inteiros e quarenta e quatro centésimos por cento), a incidir sobre os salários percebidos em 1º de maio de 1999, resultantes da convenção coletiva ora revista.

#### **CLÁUSULA 02 - REAJUSTE SALARIAL PROPORCIONAL**

A taxa de reajuste do salário do empregado que haja ingressado na empresa após a data-base será proporcional ao tempo de serviço e terá como limite o salário reajustado do empregado exercente da mesma função, admitido até 12 (doze) meses antes da data-base.

Na hipótese de o empregado não ter paradigma ou em se tratando de empresa constituída e em funcionamento depois da data-base da categoria, será adotado o critério proporcional ao tempo de serviço, com adição ao salário de admissão, conforme tabela abaixo:

<b>Admissão</b>	<b>Reajuste</b>
Maio/99	5,44%
Junho/99	5,39%
Julho/99	5,32%
Agosto/99	4,54%
Setembro/99	3,97%
Outubro/99	3,57%
Novembro/99	2,58%
Dezembro/99	1,63%
Janeiro/2000	0,88%
Fevereiro/2000	0,27%
Março/2000	0,22%
Abril/2000	0,09%

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Não poderá o empregado mais novo na empresa, por força da presente convenção, perceber salário superior ao mais antigo na mesma função.

#### **CLÁUSULA 03 - COMPENSAÇÕES**

Poderão ser compensados nos reajustes previstos na presente convenção os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante o período revisando, exceto os provenientes de término de aprendizagem; implemento de idade; promoção por antigüidade ou merecimento; transferência de cargo,

função, estabelecimento ou de localidade; e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

#### **CLÁUSULA 04 - SALÁRIOS MÍNIMOS PROFISSIONAIS**

Ficam instituídos os seguintes salários mínimos profissionais a partir de 1º.MAI.2000:

- a.) Empregados em geral** - R\$ 292,00 (duzentos e noventa e dois reais);
- b.) Limpeza e office-boy** - R\$ 242,00 (duzentos e quarenta e dois reais); e
- c.) Vendedor** - R\$ 151,00 (cento e cinquenta e um reais).

#### **CLÁUSULA 05 - ADICIONAL DE QÜINQUÊNIO**

As empresas pagarão a seus empregados, a título de adicional por tempo de serviço, o percentual de 5% (cinco por cento) sobre o salário contratual, a cada 5 (cinco) anos de efetivo trabalho para o mesmo empregador, tendo como limite máximo de pagamento o valor do salário mínimo profissional dos empregados em geral.

#### **CLÁUSULA 06 - HORAS EXTRA**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) em se tratando das 2 (duas) primeiras, e de 100% (cem por cento) para as demais.

#### **CLÁUSULA 07 - LANCHES**

As empresas ficam obrigadas a fornecer lanches aos empregados que estiverem trabalhando em horário superior ao da jornada normal, desde que o excesso seja igual ou superior a 2 (duas) horas extras.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O auxílio a que se refere o "caput" desta cláusula não integrará o salário para qualquer efeito legal.

#### **CLÁUSULA 08 - QUEBRA DE CAIXA**

É concedida uma gratificação a título de quebra-de-caixa a todos os empregados que exerçam a função de caixa, ou trabalhem habitualmente com numerário, no valor de 10% (dez por cento) do salário efetivamente percebido, ficando ajustado, porém, que ditos valores não farão parte integrante do salário para qualquer efeito legal.

#### **CLÁUSULA 09 - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

Fica estabelecida a obrigação de a conferência de caixa, relativa a valores e documentação, ser procedida à vista do empregado por ela responsável, sob pena de impossibilidade de cobrança posterior, ou compensações de diferenças apuradas

#### **CLÁUSULA 10 - DESCONTOS DE CHEQUES**

As empresas não poderão descontar de seus empregados que exerçam a função de caixa ou equivalente, valores relativos a cheques sem cobertura de fundos ou fraudulentamente emitidos, desde que cumpridas as formalidades exigidas pelo empregador.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

As formalidades exigidas pelo empregador deverão constar de um documento, com a ciência prévia do trabalhador.

#### **CLÁUSULA 11 - CÁLCULO DE PARCELAS DO VENDEDOR DE CONSÓRCIO COMISSIONISTA**

O empregado vendedor de consórcio comissionista terá o valor de sua Gratificação Natalina (13º Salário), Férias e Aviso Prévio calculados com base na média da remuneração variável percebida nos últimos 6 (seis) meses.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

O empregador que tiver trabalhado na empresa, no período inferior de 12 (doze) meses, as parcelas correspondente no "caput" dessa cláusula serão calculadas na proporção da média mensal dos meses efetivamente trabalhados.

#### **CLÁUSULA 12 - REPOUSO SEMANAL DO VENDEDOR DE CONSÓRCIO COMISSIONISTA**

O repouso semanal remunerado e o feriado do empregado vendedor de consórcio comissionista deverá ser calculado pelo acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o total das comissões auferidas no mês, hipótese em que a sistemática será mantida pelo período mínimo de 12 (doze) meses.

#### **CLÁUSULA 13 - REGISTRO DO PERCENTUAL DE COMISSÕES NA CTPS**

As empresas que remuneram seus empregados a base de comissões, ou através de salário misto, ficam obrigadas a anotar na CTPS do empregado, ou no próprio Contrato, ou ainda em tabela de comissões, cuja cópia será fornecida ao empregado, o percentual que será aplicado para o cálculo das comissões.

#### **CLÁUSULA 14 - EMPREGADO SUBSTITUTO**

Admitido empregado para a função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA 15 - PAGAMENTO EM SEXTA-FEIRA OU VÉSPERA DE FERIADO**

O empregador fica obrigado a efetuar o pagamento dos salários em moeda corrente sempre que o mesmo se realizar em sexta-feira ou véspera de feriado, salvo se a empresa adotar o sistema de depósito bancário.

#### **CLÁUSULA 16 - ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO**

O adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário será pago ao ensejo das férias do empregado, sempre que este o requerer no mês de janeiro do correspondente ano, salvo no caso de férias coletivas.

#### **CLÁUSULA 17 - BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

As empresas pagarão o 13º salário pelo período em que o empregado permanecer afastado do serviço em gozo de benefício previdenciário, desde que superior a 15 (quinze) dias e não inferior a 180 (cento e oitenta) dias.

#### **CLÁUSULA 18 - CRECHES**

As empresas que não mantiverem creches junto ao estabelecimento ou de forma conveniada pagarão a seus empregados, por filho menor de 6 (seis) anos, um auxílio mensal em valor equivalente a 10% (dez por cento) do Salário Mínimo Profissional, fixado na cláusula quarta.

#### **CLÁUSULA 19 - AUXÍLIO ESCOLAR**

É devido ao empregado, desde que este comprove a sua condição de estudante, quando matriculado em curso oficial de ensino, um auxílio escolar, por ano, a ser pago no mês de outubro, equivalente a 50% (cinquenta por cento) do Salário Mínimo Profissional, estabelecido na cláusula quarta da presente convenção.

#### **CLÁUSULA 20 - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado por acidente do trabalho, o empregador ficará obrigado a pagar um auxílio funeral aos dependentes do mesmo, em vigor correspondente a 2 (duas) vezes o Salário Mínimo Profissional fixado na cláusula quarta desta convenção.

#### **CLÁUSULA 21 - ESTABILIDADE DO APOSENTANDO**

Fica assegurada a estabilidade no emprego pelo período de 12 (doze) meses anteriores à aquisição do direito a aposentadoria voluntária, ou por idade, ao empregado que trabalhar há mais de 5 (cinco) anos na mesma, empresa, desde que comunique o fato, formalmente, ao empregador.

#### **CLÁUSULA 22 - AVISO PRÉVIO - OBTENÇÃO DE NOVO EMPREGO**

O empregado que no curso do aviso prévio dado pelo empregador obtiver novo emprego, será dispensado do cumprimento do mesmo, ficando ajustado porém, que somente serão pagos pelo empregador, nesta hipótese, os dias efetivamente trabalhados, bem como as demais parcelas rescisórias.

#### **CLÁUSULA 23 - AVISO PRÉVIO - REDUÇÃO HORÁRIA**

Durante o prazo do aviso prévio, o empregado poderá optar pela redução das 2 (duas) horas no horário que melhor lhe convier, sempre que no início no término de cada turno.

#### **CLÁUSULA 24 - AVISO PRÉVIO - SUSPENSÃO**

O aviso prévio será suspenso se, durante o seu curso, o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a alta concedida pela Previdência Social.

#### **CLÁUSULA 25 - AVISO PRÉVIO - DISPENSA**

As empresas que dispensarem seus empregados de comparecerem ao trabalho durante o aviso prévio, ficam obrigadas a fazê-lo, por escrito, no verso do próprio aviso.

#### **CLÁUSULA 26 - AVISO PRÉVIO - ALTERAÇÕES NO CONTRATO**

Durante o aviso prévio dado por qualquer das partes, salvo em caso de reversão ao cargo de exercente de função de confiança, o empregador fica proibido de proceder alterações contratuais, inclusive de local de trabalho, sob pena de rescisão imediata do contrato de trabalho, respondendo o empregador pelo pagamento do restante do aviso prévio

#### **CLÁUSULA 27 - DEMISSÃO INJUSTA**

Presume-se injusta a despedida quando inexistir a especificação dos motivos determinados de rescisão, de forma escrita, no ato da demissão.

#### **CLÁUSULA 28 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - PRAZO**

O contrato de experiência não poderá ser celebrado por prazo inferior de 15 (quinze) dias, devendo a empresa fornecer cópia do mesmo ao empregado, no ato de admissão.

#### **CLÁUSULA 29 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - SUSPENSÃO**

O contrato de experiência será suspenso na hipótese de o empregado entrar em gozo de benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a alta concedida pela previdência.

#### **CLÁUSULA 30 - PROVAS FINAIS DE EMPREGADO ESTUDANTE**

Os empregados estudantes, em dias de realização de provas finais de cada semestre, matriculados em escolas oficiais ou reconhecidas, serão dispensados de seus pontos durante meio turno, desde que comuniquem à empresa com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, e comprovem, posteriormente, no mesmo prazo.

#### **CLÁUSULA 31 - ABONO DE INTERNAÇÃO HOSPITALAR**

O empregado não sofrerá qualquer prejuízo salarial quando faltar ao serviço, por um dia, por internação hospitalar de filhos com até (seis) anos.

#### **CLÁUSULA 32 - ABONO DE EMPREGADA GESTANTE**

É assegurado o abono de ponto à empregada gestante no caso de consulta médica, imediatamente comprovada, no limite de 1 (uma) consulta mensal.

#### **CLÁUSULA 33 - RECIBO DE PAGAMENTO**

As empresas ficam obrigadas a fornecer a seus empregados, no ato do pagamento dos salários, discriminativo dos pagamentos e descontos efetuados, através de cópia dos recibos ou envelopes de pagamento, onde conste o número de horas normais e extras trabalhadas.

#### **CLÁUSULA 34 - RELAÇÃO DE SALÁRIOS PARA FINS DE IMPOSTO DE RENDA**

Quando requerido, as empresas se obrigam a entregar ao empregado demitido a Relação de seus salários durante o período trabalhado, de acordo com o formulário oficial, bem como o Informe Anual de Rendimentos, para fins de Imposto de Renda.

#### **CLÁUSULA 35 - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO NA CTPS**

As empresas ficam obrigadas a promover a anotação na CTPS do empregado, da função efetivamente por ele exercida no estabelecimento.

#### **CLÁUSULA 36 - COMPROVANTE DE ENTREGA DE DOCUMENTOS**

As empresas fornecerão a seus empregados o comprovante de entrega de documentos.

#### **CLÁUSULA 37 - ATESTADOS DE DOENÇA**

As empresas ficam obrigadas a aceitar, para todos os efeitos, atestados de doença fornecidos por profissionais credenciados pela previdência social, mesmo que a empresa possua serviço médico próprio ou em convênio.

#### **CLÁUSULA 38 - CURSOS E REUNIÕES**

Obrigações de os cursos e reuniões, quando promovidos pela empresa e quando de comparecimento obrigatório, serem realizados durante a jornada normal de trabalho, ou as horas correspondentes serem pagas como extras.

#### **CLÁUSULA 39 - MAQUILAGEM**

Quando for exigido das empregadas que as mesmas trabalhem maquiadas, as empresas ficam obrigadas a fornecer o material necessário, que deverá ser adequado à tez das mesmas.

#### **CLÁUSULA 40 - UNIFORMES**

As empresas que exijam o uso de uniformes, ficam obrigadas a fornecê-los sem qualquer ônus para seus empregados

#### **CLÁUSULA 41 - DIVULGAÇÃO DE AVISOS**

Os empregadores permitirão a divulgação de avisos, pelo Sindicato profissional, em quadro mural nas empresas, despidos de conteúdo político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

#### **CLÁUSULA 42 - DESCONTOS DE MENSALIDADES SINDICAIS**

As empresas ficam obrigadas a descontar em folha de pagamento e repassarem em favor do sindicato profissional, as mensalidades devidas pelos integrantes da categoria, conforme determinação do sindicato, desde que autorizadas pelo empregado.

#### **CLÁUSULA 43 - DESCONTOS AUTORIZADOS**

Desde que expressamente autorizado, as empresas abrangidas por esta convenção, quando oferecida a contraprestação, poderão efetuar o desconto em folha de pagamento de salários de: seguro de vida, vale farmácia, cesta de alimentos, vale de supermercado, ticket refeição, mensalidade de agremiações de empregados, planos de serviços médicos-odontológicos com participação de empregados nos custos, transporte, cooperativa de consumo e compra de produtos oferecidos pela empresa e a Caixa Econômica Federal (prestação da casa própria, financiamento para reforma de moradia própria e empréstimo pessoal).

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

Mediante comunicação escrita ao empregador, ratificada pelo sindicato dos empregados, o empregado poderá deixar de participar de qualquer plano de benefícios da empresa, sem que gere para a mesma qualquer outra obrigação.

#### **CLÁUSULA 44 - CIPA**

Será de 10 (dez) dias, a contar da data da eleição, o prazo para as empresas comunicarem ao sindicato profissional a relação dos eleitos para a CIPA.

#### **CLÁUSULA 45 - RELAÇÃO DOS EMPREGADOS**

O empregador é obrigado a encaminhar, por ocasião do recolhimento da Contribuição Sindical, ao sindicato profissional, a relação nominal dos empregados, no prazo máximo de 10 (dez) dias após a efetivação dos descontos.

#### **CLÁUSULA 46 - COMPENSAÇÃO HORÁRIA**

A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares diárias em número não excedente de 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:

- a) o regime de compensação horária poderá ser estabelecido por períodos máximos de 30 (trinta) dias, sendo limitado a no máximo 30 (trinta) horas a cada período; e
- b) as empresas que utilizarem regime de compensação horária deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado.

#### **PARÁGRAFO ÚNICO**

A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

#### **CLÁUSULA 47 - ESTORNO DE COMISSÕES**

O empregador poderá estornar a comissão do vendedor de consórcio nas hipóteses de inadimplência ou desistência do adquirente de consórcio, na forma estabelecida entre as partes.

#### **CLÁUSULA 48 - SEGURANÇA DO TRABALHO**

Ficam desobrigadas de indicar médico coordenador do PCMSO as empresas de grau de risco 1 e 2, segundo o **Quadro I da NR 4**, com até 50 (cinquenta) empregados.

As empresas com até 20 (vinte) empregados, enquadradas no grau de risco 3 ou 4, segundo o **Quadro I da NR 4**, ficam desobrigadas de indicar médico do trabalho coordenador do PCMSO.

As empresas enquadradas no grau de risco 1 ou 2 do **Quadro I da NR 4**, estarão obrigadas a realizar exame médico demissional até a data da homologação da rescisão contratual, desde que o último exame médico ocupacional tenha sido realizado há mais de 270 (duzentos e sessenta) dias.

#### **CLÁUSULA 49 - AUXÍLIO-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**

As empresas concederão mensalmente a seus empregados, a partir de maio de 2000, um número de vales refeições ou vales-alimentação, conforme opção do empregado, equivalente aos dias, efetivo trabalho para a empresa, com valor unitário líquido de R\$ 3,30 (três reais e trinta centavos). Os vales serão entregues conjuntamente com o pagamento dos salários do mês anterior

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Não se entende como dia de efetivo trabalho as faltas, mesmo que justificadas, e os períodos de férias, licenças e auxílios a qualquer título.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Eventuais diferenças entre o número de vales recebidos e de dias de efetivo trabalho serão ajustadas no mês subsequente.

#### **PARÁGRAFO TERCEIRO**

Quando da satisfação dos salários referentes ao mês em que foram concedidos os vales, será descontado do empregado valor equivalente em até 20% (vinte por cento) do benefício concedido.

#### **PARÁGRAFO QUARTO**

Ficam excluídos da presente cláusula os empregadores que já possuem serviço próprio de refeições, distribuem alimentos ou mantém convênio com entidades fornecedoras de alimentação coletiva, sociedades civis, sociedades comerciais e sociedades cooperativas.

#### **CLÁUSULA 50 - TRABALHO AOS DOMINGOS**

Fica autorizado o trabalho dos empregados integrantes da categoria em dias domingo.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO**

Na hipótese de trabalho no domingo, o repouso semanal remunerado deverá ser concedido nos 6 (seis) dias subseqüentes.

#### **PARÁGRAFO SEGUNDO**

Não concedido o repouso semanal remunerado no prazo estabelecido no parágrafo primeiro, as horas trabalhadas serão remuneradas com acréscimo de 100% (cem por cento), sem prejuízo da concessão do repouso semanal.

#### **CLÁUSULA 51 - PAGAMENTO DAS DIFERENÇAS SALARIAIS**

As diferenças salariais verificadas pela aplicação retroativa da presente convenção, poderão ser satisfeitas até o 5º (quinto) dia útil do mês de agosto de 2000.

#### **CLÁUSULA 52 - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

O sindicato profissional conveniente poderá exigir o cumprimento da presente convenção coletiva de trabalho, em âmbito da Justiça do Trabalho, nos termos e limites da ação prevista no parágrafo único do art. **872** da CLT.

#### **CLÁUSULA 53 - NÃO INCORPORAÇÃO DE VANTAGENS**

As condições de trabalho e salário previstas nesta convenção coletiva vigorarão no prazo estabelecido na cláusula quinquagésima quinta, não integrando, após expirado o prazo, os contratos individuais de trabalho.

#### **CLÁUSULA 54 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas ficam obrigadas a descontar de todos os seus empregados, sindicalizados ou não, beneficiados ou não com as cláusulas econômicas previstas na presente convenção, valor correspondente a 1 (um) dia do salário do mês de novembro de 2000, recolhendo as respectivas importâncias ao Sindicato dos Empregados de Agentes Autônomos do Comércio do Estado do Rio Grande do Sul até o 5º (quinto) dia útil do mês subseqüente ao do desconto, sob pena das cominações previstas no art. **600** da CLT.

#### **CLÁUSULA 55 - VIGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva terá vigência de 12 (doze) meses, a contar de 1º de maio de 2000.

Porto Alegre, 07 de junho de 2000.